



Communiqué de presse

20 novembre 2023

## Pour recruter ses alliés, ENGIE Solutions organise un événement qui casse les codes

« Les décarboné.es : ENGIE Solutions recrute ses alliés » : tel est le nom de l'événement disruptif organisé ce lundi 20 novembre 2023 par ENGIE Solutions au Cube, le centre d'innovation culturelle de Garges-lès-Gonesse. Face aux besoins en recrutement de techniciens, l'idée était d'aller à la rencontre des potentiels candidats à travers un événement festif, innovant, immersif et gratuit. Objectif : donner envie aux 500 participants de rejoindre ENGIE Solutions et de mettre leur énergie au service de la décarbonation des industries, des collectivités, des entreprises tertiaires et de l'habitat.

Tout au long de la journée des activités ludiques et participatives étaient proposées afin de sensibiliser le public à la transition énergétique et découvrir les métiers d'ENGIE Solutions.

### Un pari : recruter sur le terrain, au plus près des besoins et des ressources

Les enjeux de la transition énergétique sont un facteur de croissance important pour l'activité d'ENGIE Solutions, qui accompagne industries, collectivités, entreprises tertiaires et habitat dans la décarbonation et l'optimisation de leurs consommations énergétiques. Pourtant, le recrutement des techniciens n'est pas aisé. Si ENGIE Solutions pourvoit chaque année environ 2 000 postes, 400 restent régulièrement ouverts. Parmi les métiers en tension, ceux de **technicien CVC (Chauffage, Ventilation, Climatisation)**, **technicien multi-technique**, **chauffagiste**, **frigoriste**, **technicien d'exploitation**, **chef de quart** et **contremaître**.

Pour accroître l'attractivité de ces métiers souvent méconnus, ENGIE Solutions a voulu aller à la rencontre de potentiels candidats, en les conviant à un événement innovant qui présente de manière nouvelle ses expertises, ses métiers et ses activités. Le choix du Cube de Garges-lès-Gonesse manifeste la volonté d'ENGIE Solutions de s'intégrer dans les territoires où les besoins sont importants, mais aussi où les candidats potentiels sont nombreux : à Garges, 35 % de la population active est éloigné de l'emploi.

Groupes scolaires, jeunes diplômés, personnes en recherche d'emploi ou en reconversion ont été conviés en s'appuyant sur un large réseau de partenaires : le Cube de Garges, mais aussi Pôle Emploi, la Ville de Garges et les collectivités alentour, l'APAVE, les clubs de sport, les établissements pour l'insertion dans l'emploi...

### Des activités innovantes et variées pour donner envie de rejoindre ENGIE Solutions

Pour relever le défi de cet événement, près de 100 collaborateurs d'ENGIE se sont mobilisés pour proposer un programme attractif et disruptif. Outre les corners de recrutement (CDD, CDI, alternances, stages), où les responsables RH s'engageaient à donner une réponse rapidement, les participants ont pu échanger avec des équipes opérationnelles, découvrir les

métiers d'ENGIE Solutions via des *escape games* ou des dispositifs de réalité virtuelle et entendre les témoignages d'alternants d'ENGIE Solutions et de leurs tuteurs.

Des visites de la chaufferie du Cube de Garges-lès-Gonesse, ou encore des Centrales de Traitement de l'Air, opérées par ENGIE Solutions et habituellement fermées au public, étaient proposées pour une découverte *in situ* des métiers de techniciens. Mise en avant des vêtements de travail et des véhicules, casques de réalité virtuelle dédiés à la formation des équipes terrains, quizz, vidéos : un véritable condensé de dispositifs immersifs était prévu pour permettre de se projeter dans les missions et l'univers d'ENGIE Solutions.

De nombreux jeux permettaient enfin de sensibiliser les jeunes aux enjeux énergétiques et environnementaux, afin de redonner du sens à ces métiers d'un secteur en pleine croissance, et porteur de nombreuses opportunités d'emploi.

## **ENGIE, un acteur engagé pour la promotion des métiers de l'énergie et de la décarbonation**

Pour soutenir et accompagner l'événement, de nombreuses personnalités internes et externes à ENGIE Solutions étaient présentes. Benoît Jimenez, Maire de Garges-lès-Gonesse, a ainsi pris la parole, tout comme Yann Rolland et Damien Térouanne, Directeurs Généraux Délégués d'ENGIE Solutions et Elise Maury, Directrice Générale Adjointe d'ENGIE, en charge des ressources humaines. Deux invités d'honneur sont également intervenus : Moussa Camara, fondateur de l'association « Les déterminés » œuvrant pour l'employabilité et l'entrepreneuriat ; et Zahia Ziouani, cheffe d'orchestre très impliquée dans l'accès à l'emploi et à la culture pour tous.

Leader mondial de l'énergie, ENGIE voulait réaffirmer par cet événement son engagement fort dans l'accompagnement et la formation des jeunes pour les métiers méconnus de la décarbonation.

En 2020, le groupe a ainsi lancé le CFA d'ENGIE, Académie de la transition énergétique qui propose 7 formations en Bac Pro, BTS ou Licence en partenariat avec des centres de formation. Gratuites et rémunérées, elles permettent à des jeunes et des adultes en reconversion d'accéder aux métiers de l'énergie qui recrutent.

ENGIE a également un dispositif pédagogique nommé « J'apprends l'Energie », qui propose aux enseignants et aux professionnels de l'orientation des outils pour accompagner l'année scolaire. Un site web propose des ressources digitales ; mais il s'appuie également sur un réseau de plus de 400 ambassadeurs du Groupe ENGIE qui peuvent intervenir dans les classes, faire visiter les sites de production ou participer à des événements spécifiques.

Autre exemple de l'engagement d'ENGIE pour mobiliser de manière globale à ces métiers, l'association sans but lucratif Energy Assistance. Créée en 2001 par des collaborateurs du Groupe, elle rassemble des volontaires, tant actifs que retraités, désireux de mettre leurs compétences et leurs savoir-faire au service de projets humanitaires destinés à des populations n'ayant pas ou peu accès aux services énergétiques essentiels sur tous les continents. L'association apporte également des moyens techniques.

Tous étaient représentés lors de l'événement. Cet investissement fort dans le recrutement et la sensibilisation aux métiers de l'énergie marque la volonté d'ENGIE Solutions de respecter l'engagement qui est sa raison d'être : accélérer la transition énergétique en étant l'allié

durable des villes, des industries et des entreprises dans leurs objectifs de décarbonation et de performance énergétique.

#### Chiffres clés – Recrutements ENGIE Solutions

- 2 000 postes par an, dont 1 300 postes de techniciens
- 400 postes régulièrement ouverts
- Objectifs :
  - 50 % de taux de transformation à l'issue de l'alternance
  - 100 % d'obtention du diplôme
  - 10 % de l'effectif en alternance

#### Chiffres clés – ENGIE Solutions

- + 16 000 collaborateurs
- + 300 implantations en France
- + 16 000 clients
- 3,6 Mt de CO<sub>2</sub> évitées à nos clients

#### Contact presse :

**ENGIE Solutions** : Cécile Chopard – [cecile.chopard@external.engie.com](mailto:cecile.chopard@external.engie.com) – 06 03 18 42 67

#### A propos d'ENGIE Solutions

ENGIE Solutions est l'allié durable des villes, des industries et des entreprises tertiaires sur la voie de la décarbonation. Pour accélérer leur transition énergétique et mieux associer performance économique et énergétique, chaque jour, au cœur des territoires, nos 16 000 collaborateurs conçoivent des mix énergétiques et des installations pour répondre aux besoins de nos clients, en fonction de leurs ressources, grâce à une palette de solutions complémentaires comme les réseaux locaux d'énergie, la production d'énergies décarbonées sur leurs sites ou nos services de performance énergétique.

ENGIE Solutions est une marque du groupe ENGIE, groupe mondial de référence dans l'énergie bas carbone et les services, dont la raison d'être est d'agir pour accélérer la transition vers un monde neutre en carbone. ENGIE Solutions a réalisé un CA de 6,2 milliards d'euros en 2022.

Pour en savoir plus : <http://www.engie-solutions.com>

